

11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

Promoviendo agilidad
y colaboración en las
organizaciones actuales.



FORMACIÓN EXPERIENCIAL EN RELACIONES GRUPALES Y DINÁMICAS ORGANIZACIONALES

índice

11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

INTRODUCCIÓN A LA FORMACIÓN EXPERIENCIAL	6
¿QUÉ ES UN PROGRAMA TAVISTOCK?	8
¿QUÉ SIGNIFICA APRENDER DE LA EXPERIENCIA?	10
¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO ESTE PROGRAMA? PROGRAMA "A" PROGRAMA "B"	12
STAFF DEL PROGRAMA	14
ADMINISTRACIÓN	16
SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN	20

APLICANDO
TÉCNICAS DE
COACHING
A LAS
RELACIONES
GRUPALES.
**UNA
EXPERIENCIA
EN COACHING
GRUPAL**

4-5



11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

Una formación experiencial en relaciones grupales es un programa de desarrollo personal cuyos objetivos son incrementar la capacidad para ejercer la autoridad y el liderazgo en cualquier rol organizacional. La formación experiencial en su conjunto está diseñada y programada para convertirse en una organización en miniatura en la que se van a reproducir diferentes escenarios organizacionales.

Un intenso y exhaustivo programa que incluye: el trabajo en grupos pequeños y grandes, trabajo intergrupal y relaciones jerarquizadas. Todo esto se combina con reuniones y revisiones del aprendizaje personal que surge durante la experiencia y con un espacio final de aplicación que tiene por objeto trasladar el aprendizaje adquirido al desempeño del propio rol organizacional.

La tarea principal de estas actividades es estudiar el comportamiento organizacional en el mismo momento en el que éste ocurre, creando un proceso continuo de feedback, sobre el comportamiento organizacional, por parte del staff y de los participantes.

Se explora y se aprende al darse cuenta del impacto de uno en los demás y el impacto de los demás sobre uno, ya sea en cuanto al liderazgo de los distintos grupos, la relación con los seguidores y otros miembros de los grupos o en la colaboración lateral o vertical, la delegación y los roles de representación.

Es un programa intenso orientado hacia el desarrollo de las habilidades personales que posibilitan el crecimiento profesional.

El Director del programa será **Manuel Seijo** Socio-Director de Leister Consultores, Presidente honorífico de AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo, Organizativo y Mentoring) y **Ignacio García Masó** será el Director asociado **Juan Carlos de la Osa**, **Victoria Fernández**, **Juan Miguel Ruiz** y **Elio Vera** son los consultores que asistirán al director durante estos días.

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

En el mundo de hoy, las organizaciones están en constante evolución en respuesta al continuo cambio del entorno. Existen nuevas demandas a la hora de ejercer el liderazgo y la autoridad, de tal forma que encuentran difíciles cuestiones como:

- ¿Qué clase de liderazgo estoy ejerciendo?
- ¿Qué estoy autorizado a dirigir y quién me da esta autoridad?
- ¿Con qué autoridad puedo liderar?
- ¿Por qué me encuentro de repente sin autoridad y sin el apoyo de mi grupo?
- ¿Qué medidas de innovación y cambio son apropiadas?
- ¿Cuánto esfuerzo debería dedicar a conservar lo que ya existe?
- ¿Qué esperan de mí los demás? ¿Y yo mismo?

Los esfuerzos destinados a solucionar estas cuestiones a menudo fracasan debido a los fallos a la hora de reconocer, anticipar y gestionar adecuadamente los conflictos, preocupaciones, resistencias, junto con las dinámicas grupales en toda la organización.

LA GESTIÓN DEL CAMBIO

Tienen en cuenta los conocimientos necesarios para comprender los procesos individuales y grupales que se encuentran por debajo de la superficie y, así, poder manejar los cambios de forma amplia y efectiva tomando contacto con la complejidad de la realidad de la cultura organizacional.

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN EXPERIENCIAL

El objetivo del Programa es **mejorar nuestro desempeño a través de la comprensión del mismo en uno o en los demás dentro de los procesos que se dan en grupos y organizaciones.**

¿QUÉ ES UN PROGRAMA TAVISTOCK?

8-9



11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

El Modelo Tavistock entiende que la comprensión real de las diversas situaciones, comportamientos y reacciones en los grupos, organizaciones y sistemas sociales tienen lugar a través de la experiencia propia y de los otros.

La Formación Experiencial está diseñada y estructurada como una "organización temporal de aprendizaje" y los procesos que tienen lugar en esta "organización temporal" son similares a aquellos con los que estamos familiarizados en otras organizaciones.

Durante el Programa habrá oportunidades para trabajar en grupos pequeños, grupo grande y situaciones intergrupales. Los miembros podrán asumir roles de líder, seguidor y otros roles de autoridad y representación, pudiendo estudiar también la labor de dirección que lleva a cabo el staff del programa.

VARIEDAD CULTURAL

El Staff y los miembros vienen de diversas áreas profesionales, sectores y organizaciones, públicas y privadas. Esta variedad cultural hace posible compartir experiencias desde diferentes perspectivas, con tiempo y espacio suficientes para generar nuevas ideas, ponerlas a prueba durante la experiencia y posteriormente en el propio lugar de trabajo.

Los miembros del evento trabajarán junto con un grupo de Staff seleccionado e invitado por el Director del Programa. Los miembros del Staff proceden de diversas organizaciones.

¿QUÉ
SIGNIFICA
APRENDER
DE LA
EXPERIENCIA?

10-11

11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

Aprender de la **experiencia inmediata**, desde la **participación y reflexión** en el "aquí y ahora" de lo que está sucediendo. Por aprendizaje en el "aquí y ahora" comprendemos:

¿Qué me sucede en relación con la autoridad?
¿Cómo se percibe mi liderazgo?
¿Qué me moviliza/paraliza/a mí/a los demás en el grupo?

La experiencia es personal y el aprendizaje es igualmente personal y diferente en cada uno de los participantes. En este sentido, los participantes son responsables de su propio aprendizaje. Los miembros tienen oportunidades de hacer frente a diversas tareas, estar en diferentes roles y explorar el alcance y los límites de su autoridad personal. Las experiencias personales y grupales de los miembros proporcionan puntos esenciales de estudio en el Programa.

LA DIRECCIÓN Y EL STAFF TIENEN UN ROL Y UNA TAREA ESPECIAL DENTRO DEL PROGRAMA:

Crear y dirigir el evento en relación a sus objetivos de aprendizaje y proporcionar consultoría en base a su propia vivencia de lo que sucede en la organización, más su experiencia y conocimientos adquiridos en diferentes programas en los que han participado.

¿A
QUIENES
ESTÁ
DIRIGIDO
ESTE
PROGRAMA?

12-13



11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

LÍDERES, EJECUTIVOS, CONSULTORES, DIRECTIVOS...

Para todos aquellos que se encuentran en **posiciones de autoridad y dirección** y que pueden beneficiarse profesional y personalmente **mejorando su comprensión de las complejas variables del comportamiento humano**, los sistemas y las organizaciones, incluyendo los aspectos conscientes e inconscientes de los mismos.

Para todas las personas interesadas en la vida organizacional y para cualquier persona que sea miembro de un grupo o una organización y esté interesada en los procesos que tienen lugar en ellos.

GRUPO "A"

No es necesario tener conocimientos previos o experiencias similares, el único requisito para ser miembro del Grupo es el deseo de aprender de la propia experiencia en los distintos eventos del Programa.

GRUPO "B"

Abierta a aquellas personas que hayan tenido experiencias previas en uno o más Programas en Relaciones Grupales (Residenciales). Existirán eventos para los participantes del Grupo "B" y otros eventos en los que coincidirán con los participantes del Grupo "A". Estos eventos estarán en función del número total de participantes en el Programa.

STAFF

11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

DIRECTOR

Manuel Seijo

Manuel Seijo, Socio Director de Leister Consultores, Presidente Honorífico de AECOP (Asociación Española de Coaching ejecutivo y organizacional), Coordinador de las conferencias Europeas del ISPSO (International Society for the Psychodynamic Study of Organizations), Profesor en numerosas escuelas de negocios en España, Consultor en Desarrollo Organizacional y Coach Senior Certificado por AECOP, desarrolla su labor en grandes empresas multinacionales españolas y extranjeras, y está interesado en la creatividad en las organizaciones y en la gestión de la diversidad.

DIRECTOR ASOCIADO

Ignacio García Masó.

Socio consultor Leister Consultores, consultor de organizaciones, psicólogo. Miembro fundador de AECOP.

CONSULTORES

Juan Miguel Ruiz

Socio consultor Leister Consultores, consultor de organizaciones. Miembro de Aecop.

Pilar Ballester

Psicóloga, Coach ejecutivo, psicoterapeuta, miembro de Leister Consultores, ex Presidenta del IEEPP.

Juan Carlos de la Osa

Psicólogo e ingeniero, Director de Leading Change y de ICP (Institute for Coaching Psychology)
Coach Senior certificado por AECOP
PCC por la ICF

Elio Vera

Partner founder of CESMA Business School Milan
Intercultural Coach – Executive Corner Editor
of CROSS CULTURAL MANAGEMENT

ADMINISTRADOR

Jacinto Pérez

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

DURACIÓN

El programa comienza a partir de las 14:00 h del día 8 de octubre y termina el 12 de octubre a las 14:00 h.

LUGAR

Fundación Centro Nacional del Vidrio
Paseo del Pocillo, 1
San Ildefonso - La Granja (Segovia)

Tanto el alojamiento como los diferentes eventos del programa tendrán lugar en la Residencia de la Fundación. La información necesaria para llegar al lugar de celebración se proporcionará a los participantes una vez que hayan confirmado su asistencia.

El Programa está concebido globalmente, es recomendable que aquellas personas que no pueden asistir a todo el Programa pospongan su asistencia a otras ocasiones.

PRECIO

1500 euros.

1300 euros. Antiguos alumnos de la EOI, Leister Consultores e ICP, así como a los miembros de AECOP. (Incluye alojamiento, pensión completa y material del curso)

INSCRIPCIONES

Todas las solicitudes de inscripción han de dirigirse a:

Jacinto Pérez

Administrador del Programa

Teléfono: 620 36 90 87

E-mail: administracion@leisterconsultores.com

Todas las solicitudes han de acompañar 450€ en calidad de reserva de plaza (esta cantidad será descontada del precio total del programa).

En el momento en que recibamos su solicitud de inscripción le enviaremos una carta o e-mail confirmándole su plaza y la cantidad restante a abonar. Desde el momento en que su plaza es confirmada está sujeto a la política de cancelación del Programa.

El resto del pago del Programa deberá hacerse efectivo antes del 20 de septiembre de 2015 .

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

CANCELACIÓN

En caso de dar de baja su solicitud se aplicarán las siguientes condiciones:

Solicitud de baja antes del 15 de septiembre de 2015:
Devolución íntegra del importe de la cantidad abonada.

Solicitud de baja posterior al 15 de septiembre de 2015:
Retención íntegra del importe de la reserva de plaza

En aquellos casos en que su plaza sea ocupada por otra persona que usted enviara se le devolvería el importe íntegro de la cantidad abonada.

BECAS

Existe un número limitado de becas para aquellas personas que las soliciten. Quienes estén interesados en optar a una de estas becas deberán adjuntar su solicitud de beca junto a la reserva de plaza en fecha anterior al 1 de septiembre de 2015. Las solicitudes de beca posteriores a esta fecha no serán admitidas.

Aquellas personas que habiendo optado a beca y habiéndoseles concedido den de baja su solicitud se les aplicarán las condiciones detalladas en el apartado de Cancelación.

PAGOS

El pago del Programa se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta de Leister Consultores en La Caixa nº:

ES31 2100 3737 0122 0009 0504

Ref: Autoridad, Liderazgo, La granja.

Adjuntando recibo de la transferencia a la Administración del Programa:

Jacinto Pérez

Administrador del Programa

Teléfono: 620 36 90 87

E-mail: administracion@leisterconsultores.com

Cierre de recepción de solicitudes:

25 de septiembre de 2015.

Las solicitudes recibidas tras esta fecha serán aceptadas siempre y cuando queden plazas disponibles para el evento o en el hotel.



Por favor, marque a qué programa desea asistir.

A

No es necesario tener conocimientos previos o experiencias similares.

B

Abierta a aquellas personas que hayan tenido experiencias previas en uno o más Programas en Relaciones grupales (Residenciales). Si ha marcado esta opción, por favor, especifique que otros Programas ha realizado previamente;

DATOS PERSONALES

Nombre _____ Apellidos _____

Profesión _____ Organización _____

Dirección (Por favor, especifique en qué dirección prefiere recibir información y correspondencia relacionada con el Programa y otros eventos relacionados)

Profesional

Personal

Calle _____

Calle _____

CP _____ Ciudad _____

CP _____ Ciudad _____

Teléfono _____ Fax _____ E-mail _____

¿Existe alguna discapacidad física o cualquier tipo de alimento que no pueda consumir?

SI

NO

Si es así, por favor, póngase en contacto con la Administración del Programa.

PAGOS

Hay tres opciones

0 Adjunto la cantidad de 450 €

0 Adjunto la cantidad de 1500 € como pago del Programa

0 Adjunto la cantidad de 1300 € como pago del Programa Antiguos alumnos de la EOI, Leister Consultores e ICP, así cómo a los miembros de AECOP

En el momento en que recibamos su solicitud de inscripción le enviaremos una carta o e-mail confirmándole su plaza y la cantidad restante a abonar. Desde el momento en que su plaza es confirmada está sujeto a la política de cancelación del Programa.

Una vez que rellene su solicitud deberá remitírnosla.

Cualquier solicitud de beca deberá ser remitida antes del 1 de septiembre de 2015, cualquier solicitud recibida posteriormente a esta fecha será desestimada. ¿Desea optar a beca? SI NO

Firma

Acepto las condiciones de Cancelación del Programa. Fecha de solicitud: _____

MUCHAS
GRACIAS
POR SU
TIEMPO E
INTERÉS

11ª EDICIÓN

Del 8 al 12 de octubre de 2015

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

Promoviendo agilidad y colaboración
en las organizaciones actuales.

Por este programa han pasado profesionales de Bankia, Repsol, Telefónica, Real Madrid, AENA, Adecco, Cofares, Citibank, Antena 3, Alcampo, Endesa, EOI, La Salle, Iberia, Junta de Andalucía, PriceWaterhouse, Indra, Seagram, Sero-no, Mercks, Soluciona, Universidad de Alcalá de Henares, Complutense, Osborne, Afandem, Art Direct, British Council, Codan, Kmedia, Colegio Ntra. Sra. De las Maravillas, Coniman Consultores, Consejería de Sanidad CAM, Hospital San Pau, Skillbase, Universidad Camilo José Cela, Universidad Autónoma de Madrid, Triplum asesores, Leading Change, UAL (Universidad de Almería), Cruz Roja, Banco Mare Nostrum, Innova Consulting, Loreal, Holem Papers, Universitat Ramón Llull...

ORGANIZADORES:



COLABORADORES:

