

Coaching de equipo:

Modelo Tavistock



“En un equipo, los conflictos son inevitables...
de hecho para lograr soluciones sinérgicas se necesita
una variedad de ideas y aproximaciones”.

(Susan Gerke)

1

Si quieres...



Un programa diseñado con el fin de que:

- Aquellas personas que trabajan con equipos desde un rol de líder, consultor o coach, puedan desarrollar las habilidades necesarias para trabajar a dos niveles importantes,
 - La tarea u objetivos.
 - Y las dinámicas emocionales que están bajo la superficie, que a menudo generan comportamientos defensivos, y así alcanzar grandes resultados.
- Líderes que quieren desarrollar habilidades para potenciar el crecimiento y éxito de sus equipos.
- Profesionales interesados en conocer un enfoque que permite trabajar con lo que los grupos no dicen, lo que ocurre “por debajo de la superficie”.

Para cuando un trabajo de coaching individual no será suficiente, o incluso factible, o posiblemente sea más útil un coaching de equipo, antes de iniciar un proceso de coaching individual.



Éste es el mejor programa para aprender a desarrollar equipos sin que se queden atrapados en el conflicto y consigan grandes resultados.

2

Qué te llevarás...



Programa

1. Modelo de intervención Tavistock.
2. Diferencias entre coaching individual y Coaching de Equipo.
3. Modelos de Coaching de Equipo (directivo, no directivo, ecléctico).
4. Grupos y equipos en las organizaciones.
5. Dinámica y procesos grupales.
6. Inteligencia emocional en los grupos.
7. Herramientas para el Coaching de Equipo.
8. La gestión del Coaching de Equipo: Elementos Invariantes y Elementos Opcionales.
9. Rol del Coach de Equipos y Competencias específicas del Coach.



3

Quienes somos...



ICP

El Institute for Coaching Psychology es una escuela de formación en programas de certificación y especialización desde la innovación en coaching, desde las experiencias del management y las evidencias científicas de la Coaching Psychology. ICP forma parte de Leading Change, grupo de consultoría, experto en evaluación, desarrollo, fidelización del talento y gestión del cambio.

Bases contrastadas del programa

El modelo Tavistock de coaching de equipo procede del Centro Tavistock (Londres), que es la mayor institución de investigación en psicología social y organizacional a nivel mundial, contando con más de cien años de ejercicio. Siendo la unión entre psicología experiencial y la psicología de intervención, aplicada a las Organizaciones.

Director del programa

Manuel Seijo Díaz. Profesor del ICP. Socio director de Leister Consultores. Licenciado en Derecho, Presidente Honorífico de AECOP/ EMCC España (Asociación Española de Coaching Ejecutivo, organizacional y mentoring). Profesor de varias escuelas de negocio y universidades. En España dirige el "Programa de Formación de Consultores Modelo Tavistock", así como el programa de formación en Relaciones Grupales Modelo Tavistock.

Ha realizado múltiples procesos de desarrollo organizacional y cambio. Así como numerosos procesos de coaching ejecutivo y de equipo.



INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA:

+34 911 440 730 • Móvil: +34 659 918 277 • email: icp@coaching-psychology.es