

# Herramientas de Evaluación

Certificación 360 y Assessment Center



“Existe algo mucho más escaso fino y raro que el talento.  
Es el talento de reconocer a los talentosos”.

(Elbert Hubbard)



Institute for Coaching Psychology  
[www.coachingpsychology.es](http://www.coachingpsychology.es)

# 1

Si quieres...



Un programa diseñado con el fin de que:

- Te dotes de las más completas herramientas de medición en el contexto empresarial. Más de 18 pruebas: específicas (modelo 5+4=9™) y dos transversales (360º y Development Center), en tres ámbitos
  - Corporativo / Organizacional
  - Ejecutivo / Personal
  - del Talento / Potencial
- Obtener la certificación en nuestras herramientas de evaluación -útiles en su práctica como profesional del desarrollo- y además te brindamos, un completo y original modelo, fruto de nuestra experiencia profesional en empresas y en formación e intervención en coaching, validado por la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid.



*El programa más completo para certificarte en 360, Assessment Center y adquirir destreza en la evaluación competencial del Rendimiento y Talento.*

# 2

Qué te llevarás...



## Programa

| VARIABLE A EVALUAR  | HERRAMIENTA   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>1. Visión, Valores</li><li>2. Clima Laboral</li><li>3. Competencias</li><li>4. Rol (esperado, percibido y aceptado)</li><li>5. Desempeño</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Cuestionario</li><li>Encuesta de opinión</li><li>Modelo competencial</li><li>Negociación de Rol</li><li>Apreciación del Desempeño</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>1. Metas personales</li><li>2. Posicionamiento organizativo</li><li>3. Aprendizaje</li><li>4. Personalidad</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Mandala</li><li>Indagación apreciativa</li><li>Cuestionario</li><li>Cuestionario</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>1. Resiliencia</li><li>2. Liderazgo</li><li>3. Equipos</li><li>4. Motivación</li><li>5. Comunicación</li><li>6. Capacidad Emocional</li><li>7. Tiempo</li><li>8. Objetivos</li><li>9. Reuniones</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>360 feedforward</li><li>Development Center</li></ul>  |



# 3

Quienes somos...



## ICP

El Institute for Coaching Psychology es una escuela de formación en programas de certificación y especialización desde la innovación en coaching, desde las experiencias del management y las evidencias científicas de la Coaching Psychology. ICP forma parte de Leading Change, grupo de consultoría, experto en evaluación, desarrollo, fidelización del talento y gestión del cambio.

## Bases contrastadas del programa

Fruto de nuestra experiencia con empresas, universidad y escuelas de negocio, te presentamos un modelo propio y contrastado de evaluación que recoge, de una manera completa, el contexto sobre el cual se desenvuelve un coach, u otro profesional del desarrollo, cuando se plantea la conveniencia de evaluación de grupos y personas.

5 + 4 = 9™ es contrastado modelo de evaluación™ que recoge:

- Las 5 variables de evaluación a nivel corporativo (la organización)
- Las 4 variables de evaluación a nivel ejecutivo (la persona-rendimiento),
- Y las 9 variables para evaluar el talento (la persona-potencial).

## Director del programa

Juan Carlos de la Osa (ICP). Principal Partner en Leading Change-ICP. Licenciado en Psicología UCM. IT Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Madrid. Profesional Coach Certified (PCC) por ICF. Senior Coach por AECOP-EMCC. Psicólogo Coach por Colegio de psicólogos. Executive Master en RRHH por IE. Diplomado en Consultoría por Tavistock (Londres). Director del Programa Superior de Coaching de la Universidad Complutense de Madrid y del CEU. Profesor en programas de Coaching EOI, La Salle y CoachVille.



**INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA:**

+34 911 440 730 • MÓVIL: +34 659 918 277 • EMAIL: ICP@COACHING-PSYCHOLOGY.ES